

บริษัท เจนบุนเจอร์ด จำกัด

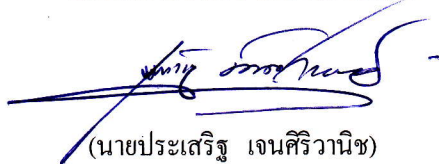
นโยบาย เรื่อง การบริหารงานแรงงานสัมพันธ์

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมกิจกรรมทุกประเภท และบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ดี รวมถึงจัดให้มีระบบทวิภาคี เพื่อสร้างให้เกิดความเข้าใจอันดีร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายพนักงาน เพื่อสามารถจัดการข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว ด้วยความพึงพอใจของทุกฝ่ายมากที่สุด และร่วมสร้างสรรค์ประโยชน์ให้เพิ่มพูนและนำมาเกื้อกูลอย่างเหมาะสม โดยบริษัทฯ มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1. ส่งเสริมและบำรุงรักษา บุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีและอยู่ร่วมงานกับบริษัทฯ นานที่สุด โดยไม่เลิกจ้างและถือว่าบุคลากรแต่ละคนเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของบริษัทฯ
2. ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดด้วยความชอบธรรม และสนับสนุนให้พนักงานได้ปฏิบัติตาม
3. ปฏิบัติตามสัญญาและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงาน โดยครบถ้วนและสนับสนุนให้พนักงานได้ปฏิบัติตาม
4. จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการจัดฝึกอบรมในสถานประกอบการ และส่งพนักงานทุกระดับออกไปรับการฝึกอบรมตามความเหมาะสม
5. กำหนดวินัยในการทำงานอย่างเหมาะสมและใช้มาตรการวินัยด้วยความเป็นธรรม โดยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับทุกฝ่ายได้แสวงหาและแสดงข้อเท็จจริงได้เต็มที่
6. กำหนดขั้นตอนและวิธีการร้องทุกข์ ตลอดจนกระบวนการยุติข้อร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม โดยสนับสนุนให้พนักงานใช้วิธีการดังกล่าวเมื่อมีความทุกข์จากการทำงานที่เกิดขึ้น โดยฝ่ายบริหารและผู้เกี่ยวข้องจะเร่งแก้ไขปัญหาและเหตุแห่งการร้องทุกข์นั้นโดยเร็ว
7. ส่งเสริม แสวงหา และดำเนินการเพื่อให้พนักงานได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทุกระดับในทุกรูปแบบต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น
8. จัดการ จัดหา และปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยมีสุขลักษณะที่ดี เหมาะสมแก่การปฏิบัติของพนักงานในแต่ละหน้าที่การงานรวมทั้งการจัดการเครื่องจักร เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน และวิธีการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงจัดหาเครื่องป้องกันอันตรายที่เหมาะสมให้แก่พนักงานด้วย
9. ส่งเสริมการปรึกษาหารือระหว่างพนักงานกับหัวหน้างาน โดยจะพัฒนาหัวหน้างานทุกระดับเพื่อให้เป็นที่ปรึกษาที่ดีแก่พนักงาน และส่งเสริมการปรึกษาหารือร่วมผู้แทนพนักงานกับผู้แทนบริษัทฯ ด้วย

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2560 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2560



(นายประเสริฐ เจนศิริวานิช)

กรรมการผู้จัดการ