



2. สิ่งที่ท่านคิดว่าจะนำมาปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์กับตัวท่าน และองค์กรคือ

2.1 เรื่อง.....  
ปฏิบัติโดยวิธี.....

2.2 เรื่อง.....  
ปฏิบัติโดยวิธี.....

2.3 เรื่อง.....  
ปฏิบัติโดยวิธี.....

2.4 เรื่อง.....  
ปฏิบัติโดยวิธี.....

2.5 เรื่อง.....  
ปฏิบัติโดยวิธี.....

3. สิ่งสำคัญที่ท่านได้รับจากการมาอบรม / สัมมนามากที่สุด คืออะไร (ท่านได้ อะไรจากการอบรมครั้งนี้)

3.1 .....

3.2 .....

3.3 .....

3.4 .....

3.5 .....

---

สำหรับผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดประเมินผลหลังอบรม

4. การติดตามผลหลังการอบรม / สัมมนาเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้มาใช้ประโยชน์ได้จริง(ระยะเวลา 1 เดือน)

4.1 โปรดเลือกข้อที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ไม่สามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานได้(ระบุเหตุผล)

.....

.....

.....

สามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานจริง(กรอกข้อมูลดังตาราง)

| ที่ | ระบุหัวข้อที่ได้รับการอบรม | หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณา |             |             |             |                     |             |                      |             |                                 |             |
|-----|----------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|----------------------|-------------|---------------------------------|-------------|
|     |                            | ความรู้ความเข้าใจ      |             | ทัศนคติ     |             | การประยุกต์ใช้ในงาน |             | การแก้ปัญหา/ตัดสินใจ |             | การปรับปรุงขั้นตอน/วิธีการทำงาน |             |
|     |                            | ต่ำ<br>เดิม            | มาก<br>ขึ้น | ต่ำ<br>เดิม | มาก<br>ขึ้น | ต่ำ<br>เดิม         | มาก<br>ขึ้น | ต่ำ<br>เดิม          | มาก<br>ขึ้น | ต่ำ<br>เดิม                     | มาก<br>ขึ้น |
| 1   |                            |                        |             |             |             |                     |             |                      |             |                                 |             |
| 2   |                            |                        |             |             |             |                     |             |                      |             |                                 |             |
| 3   |                            |                        |             |             |             |                     |             |                      |             |                                 |             |
| 4   |                            |                        |             |             |             |                     |             |                      |             |                                 |             |
| 5   |                            |                        |             |             |             |                     |             |                      |             |                                 |             |

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

| พนักงาน                                   | ผู้บังคับบัญชา                            | ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  |
|---|---|--|
| .....<br>(.....)<br>..... / ..... / ..... | .....<br>(.....)<br>..... / ..... / ..... | ผู้ประสานงาน/ติดตามผล.....<br>(.....)<br>ผ่านการพิจารณาโดย.....<br>(.....) |