



JENBUNJERD
เจนบรรเจ็ด

TRAINING 2024

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรเจนบรรเจ็ด



OBJECTIVE

1

จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี 2567 (Training Roadmap) ให้สอดคล้องกับ Vision, Mission, เป้าหมายองค์กร และมุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถตามหลัก Competency (CC, MC, FC) รวมถึงได้นำแผนงานการพัฒนาบุคลากรในปี 2567 ของแต่ละฝ่าย มาเป็นส่วนหนึ่งของแผน เพื่อให้อบรมได้ตรงจุด และเกิดประสิทธิผล

2

Transform การจัดฝึกอบรมเป็นแบบใหม่ โดยใช้โมเดลการเรียนรู้และพัฒนา 70 : 20 : 10 เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

3

พัฒนาทักษะ เติมเต็มให้พนักงานมี Multi Skill ทั้ง Hard Skill (เก่ง Product/เก่งงาน)/ Soft Skill (เก่ง บริการ) ให้เข้มข้นมากขึ้น

แผนฝึกอบรม ปี2567 จัดอบรมตามหลัก

Competency

Core Competency (CC)

พัฒนาสมรรถนะหลักและแนวทางการ
พัฒนาตาม I-SEE

กลุ่มความสามารถหลักขององค์กร
และความรู้ที่จำเป็นตามกฎหมาย

เนื้อหาความรู้ที่สอดคล้องกับ
วัฒนธรรมองค์กร I-SEE
หลักสูตรตามกฎหมายกำหนด

Managerial Competency (MC)

เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการบริหาร
จัดการ โดยการใช้วิเคราะห์อย่างมีระบบ
การบริหารงานและทีมงาน

กลุ่มความสามารถ
ทักษะด้านการบริหารจัดการ

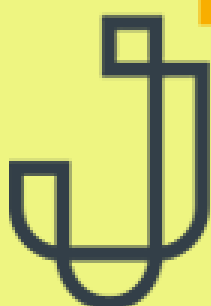
เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการบริหารจัดการ โดย
มุ่งเน้นด้านภาวะผู้นำ (ต่อจากปีที่แล้ว) ,การโค้ช, การ
บริหารงานและทีมงาน

Functional Competency (CC)

พัฒนาความสามารถ
เฉพาะด้านตามสายอาชีพ

กลุ่มความสามารถหลักของสายอาชีพ

มุ่งเสริมความรู้สินค้า, ด้าน IT, Soft Skill เพื่อสร้างความ
เป็นมืออาชีพในงาน (E-Expertise)



LIFT UP YOUR
INTRALOGISTICS
PERFORMANCE

CORE COMPETENCY COURSE



ระดับจัดการ (L5 – L8)

- Scrum Mindset



ระดับหัวหน้างาน(L4)

- Presentation Skill
- Power BI Project



ระดับพนักงาน (L1 – L3)

- Innovation 4.0
- Growth Mindset



JB TRAINING COURSE 2024



REFRESH PERFORMANCE MANAGEMENT



การบริหารผลการปฏิบัติงาน หรือ Performance Management คือ เครื่องมือสำหรับการวางแผนร่วมกันภายในทีมเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมถึงเป็นการกำหนดเป้าหมาย การวัดผล และความคาดหวังเกี่ยวกับมาตรฐานในการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของคนทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของทีมหรือองค์กร

CONTACT US

☎ 5105 พงศ์พา (ฮอล)

🌐 hrted@jenbunjerd.com

PERFORMANCE MANAGEMENT

หลักการและเหตุผล

สามารถจัดเป้าหมายส่วนบุคคลให้สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กร หรือสามารถให้ข้อเสนอแนะในด้านการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพในเชิงบวก ตลอดจนสิ่งที่จำเป็นต้องปรับปรุง และเป็นการบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้างาน และพนักงาน เรื่องแผนการปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงของแผน รวมทั้งผลการปฏิบัติงานในปีนั้นๆ โดยเน้นการวัดทั้งพฤติกรรมและผลลัพธ์ (วิธีที่คนทำงาน และผลงานของคน)

หลักสูตรการอบรม

1. วัตถุประสงค์
2. ประโยชน์ของการจัดทำ PM
3. กรอบแนวคิดในการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. บทบาทหน้าที่ และผู้รับผิดชอบ
5. ขั้นตอนปฏิบัติ
6. รูปแบบการสื่อสาร : Two-Way Communication (การสื่อสาร 2 ทิศทาง)
7. เครื่องมือในกำหนดเป้าหมาย (SMART B)
8. ขั้นตอนการกรอกแบบฟอร์มประเมินผลการปฏิบัติงาน
9. แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้พนักงานเรียนรู้การประเมินผลการปฏิบัติงานรูปแบบใหม่ ประจำปี 2567
- เพื่อให้พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม นำมาใช้ในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี 2567 ของตนเองได้

กลุ่มเป้าหมาย

- พนักงานเข้าใหม่ในปี 2567
- ผู้ที่ต้องการทบทวนกระบวนการจัดทำ PM

วิทยากร

พงศ์พล ประถมเสาวนีย์
เจ้าหน้าที่พัฒนาบุคลากร

REGISTER NOW



5105



hrtd@jenbunjerd.com

SCRUM MINDSET

การสร้างกรอบความคิดแบบ
SCRUM ในการทำงาน



วันอาทิตย์ที่ 17 มีนาคม 2024



09:00 - 16:00 น.



คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

CONTACT US



5105 พงศ์พล (ฮอล)



hrted@jenbunjerd.com



SCRUM MINDSET

หลักการและเหตุผล

แนวคิดและการบริหารงานแบบ Agile เป็นแนวคิดที่มีความสำคัญกับการทำงานขององค์กรอย่างยิ่ง เพราะในสภาวะที่ธุรกิจมีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง การปรับตัวในกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว ยืดหยุ่น ลดขั้นตอนการทำงาน และสร้างกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ จะช่วยผลักดันธุรกิจให้สามารถขับเคลื่อนและต่อสู้กับการแข่งขันได้ดียิ่งขึ้น

หลักสูตรการอบรม

1. อะไรคือแนวคิดการทำงานแบบ Agile?
2. แนวคิดการบริหารงานแบบ SCRUM เบื้องต้น
3. ความแตกต่างระหว่างการทำงานทั่วไปกับแบบ Agile
4. หลักคิดและปรัชญาการทำงานแบบ Agile
5. การทำงานแบบ Agile เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์องค์กร
6. การเลือกวงจรการบริหารโครงการ (Life Cycle Selection)
 - วงจรแบบคาดการณ์ได้ (Predictive Life Cycle)
 - วงจรแบบ Agile (Agile Life Cycle)
 - วงจรแบบผสมผสาน (Hybrid Life Cycle)
 - เทคนิคสกัดทางเลือกวงจรการบริหารโครงการ (Filtering Life Cycle Selection)
7. การสร้างสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมในการใช้ Agile
 - การฝังหลักคิด Agile ให้ทีมงาน (Agile Mindset)
 - บทบาทผู้นำทีม Agile สู่ความสำเร็จ
 - การเป็นผู้จัดการโครงการ Agile
 - องค์ประกอบของทีมแบบ Agile
8. แนวทางและเทคนิคการทำงานแบบ Agile SCRUM

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเห็นความสำคัญและเข้าใจแนวคิดของ Agile และการบริหารงานแบบ Scrum
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ด้าน Agile การบริหารงานแบบ Scrum มาใช้พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเห็นภาพกระบวนการทำงานโดยใช้แนวคิดของ Agile และ Scrum มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ผ่านการปฏิบัติจริงผ่านเกมจำลอง

กลุ่มเป้าหมาย

- ระดับจัดการทุกหน่วยงาน

วิทยากร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ ปัทมะโรจน์
อาจารย์ประจำสาขาวิชาบริหารการปฏิบัติการ
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รับจำนวน 10 ที่นั่ง เท่านั้น!!!

REGISTER NOW



5105



hrted@jenbunjerd.com



PRESENTATION SKILLS

เทคนิคการนำเสนอ
อย่างมืออาชีพ



วันอังคารที่ 30
เมษายน 2024



09:00 - 17:00 น.

CONTACT US

☎ 5105 พงศ์พล (ฮอล)
🌐 hrted@jenbunjerd.com

PRESENTATION SKILLS

เทคนิคการนำเสนออย่างมืออาชีพ

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการนำเสนอมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง หากการนำเสนอที่ไม่เหมาะสมไม่ถูกวิธี ก็สามารถทำให้พลาดโอกาสสำคัญไปได้อย่างน่าเสียดาย ดังนั้น หากเรียนรู้ถึงกลยุทธ์และเทคนิคของการนำเสนอที่ดี ก็สามารถสกดอารมณ์-ความรู้สึกของผู้ฟัง และสามารถสร้างความประทับใจ รวมถึงการสร้างศรัทธาต่อผู้ฟังได้ นั่นจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะการนำเสนอมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้ฟัง ทำให้สามารถสร้างโอกาสแห่งความสำเร็จได้อย่างไม่พลาดเป้า

หลักสูตร “เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ” จึงถูกออกแบบและพัฒนาขึ้นมาจากประสบการณ์จริงในการพูดต่อหน้าสาธารณชน โดยรวบรวมจากเทคนิคต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้นำเสนอ เพื่อใช้ในการโน้มน้าวใจผู้ฟัง ทำให้มีความเข้าใจในเชิงลึก ของเทคนิคการนำเสนอไม่ว่าจะเป็นการสร้างพลังของตนเองให้กล้านำเสนอ การเตรียมพร้อม การวิเคราะห์ผู้ฟังก่อน การนำเสนอการวางแผนกลยุทธ์ในการนำเสนอ และการจัดการสื่อที่ใช้ในการนำเสนอ รวมทั้งให้ผู้เรียนได้ฝึก ศิลปะการนำเสนอ ทั้งทักษะการพูด การออกเสียง ท่าทางการแสดงออก บุคลิกภาพ ที่ผู้ฟังจะสามารถสัมผัสได้ จนกระทั่งเกิดการยอมรับ และสร้างจุดสนใจของผู้ฟังให้เห็นความสำคัญของสิ่งที่เรานำเสนอ จนทำให้เกิดการตัดสินใจในภายหลัง

กลุ่มเป้าหมาย

- ระดับหัวหน้างานทุกหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ทราบและเข้าใจหลักการและเทคนิคการนำเสนออย่างถูกต้องเหมาะสม
- เพื่อให้ผู้เรียนวางแผนการนำเสนออย่างมีกลยุทธ์ และการจัดทำสื่อในการนำเสนอได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อเสริมสร้างทักษะการในการนำเสนอที่ดีเหมาะสม และสามารถนำไปใช้ในการนำเสนอได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรการอบรม

1. ธรรมชาติของการนำเสนอ
2. “Data” การหาข้อมูล และวางแผนเนื้อหา
3. “Deliver” การส่งมอบด้วยศิลปะการถ่ายทอด
4. “Design” การจัดเตรียมสื่อสำหรับการนำเสนอ (Power Point)
5. Workshop 3 การนำเสนอ

วิทยากร

คุณจตุพร ศิริสวัสดิ์
สถาบัน Learn to Goal



รับจำนวน 30 ที่นั่ง

REGISTER NOW



5105



hrted@jenbunjerd.com

GROWTH MINDSET

กุญแจความสำเร็จที่ทุกคนต้องรู้



วันพุธที่ 8 พฤษภาคม 2024
09:00 - 10:30 น.
ห้องประชุม ชั้น 7 เมืองทองธานี

[Registration](#)

OR

สอบถามเพิ่มเติม

5105 พงศ์พา (ฮอล)

hrttd@jenbunjerd.com

GROWTH

MINDSET กุญแจความสำเร็จ ที่ทุกคนต้องรู้

หลักการและเหตุผล

Growth Mindset คือ แนวความคิดที่เชื่อว่าทุกคนสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองได้ เพียงเริ่มทำความเข้าใจรูปแบบการพัฒนาของสมอง และระบบพฤติกรรมที่ส่งผลต่อการพัฒนา Mindset ในการทำงาน ในคอร์สนี้จะพาทุกคนได้รู้จักกับแนวคิด Growth Mindset รวมถึงวิธีการพัฒนาสำหรับพนักงาน, หัวหน้าทีม, ผู้บริหารหรือองค์กร

กรอบแนวคิดแบบเติบโตเป็นสิ่งที่สามารถฝึกฝนได้ หากบุคลากรมีความเข้าใจอุปสรรคที่ขัดขวางแนวคิดแบบเติบโตของตนเอง เข้าใจพลังของความคิด คำพูด ความรู้สึกที่จำกัดความเชื่อและศักยภาพของเรา และเรียนรู้เทคนิคในการก้าวข้ามอุปสรรคด้วยความเชื่อ หรือคุณค่าที่ตนให้ แนวทางในการพัฒนารอบแนวคิดแบบเติบโต ได้แก่ การมีเป้าหมายที่ทรงพลัง การปรับมุมมองให้เป็นความท้าทาย การมีทัศนคติที่เหมาะสม และการใช้คำถามที่ดีต่อตนเอง จะช่วยให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และในการทำงานร่วมกัน การเข้าใจคนที่แตกต่างกันและการสร้างสัมพันธ์จะช่วยให้สามารถทำงานร่วมกันได้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

- ระดับพนักงานทุกคน

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้อบรมเข้าใจแนวคิดแบบเติบโตเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และตระหนักถึงความสำคัญ
- ผู้เข้าอบรมเข้าใจเข้าใจอุปสรรคที่ขัดขวางแนวคิดแบบเติบโตของตนเอง และเรียนรู้เทคนิคในการก้าวข้ามอุปสรรคของตน
- เพื่อให้ผู้เรียนมีแนวทางในการพัฒนารอบแนวคิดแบบเติบโต ได้แก่ การมีเป้าหมายที่ทรงพลัง การปรับมุมมองให้เป็นความท้าทาย การมีทัศนคติที่เหมาะสม การใช้คำถามที่ดีกับตนเอง การเข้าใจคนที่แตกต่างกัน และการสร้างสัมพันธ์ และสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับตนเอง

หลักสูตรการอบรม

- หลักการที่สำคัญของ Growth Mindset
- การพัฒนา Growth Mindset จากภายใน
- แนวทางพัฒนา Growth Mindset สู่ภายนอก
- การพัฒนา Growth Mindset เพื่อทำงานเป็นทีม

วิทยากร

คุณพงศ์พล ประถมเสาวนีย์
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

รับจำนวน 40 ที่นั่ง



REGISTER NOW



5105



hrted@jenbunjerd.com

INNOVATION4.0

นวัตกรรมในยุคดิจิทัล

LET'S TALK ABOUT
THE FUTURE

19 มิถุนายน 2024

09 : 00 - 12 : 00 น.



Registration

OR

สอบถามเพิ่มเติม

5105 พงศ์พา (ซอย)

hrted@jenbunjerd.com

INNOVATION4.0

นวัตกรรมในยุคดิจิทัล

หลักการและเหตุผล

คำถามยอดฮิตที่หลายคนมักจะถาม นวัตกรรม คืออะไร? นวัตกรรมมีรูปแบบใดบ้าง? และในยุคดิจิทัลนี้เราจะสามารถสร้างนวัตกรรมอย่างไรให้ธุรกิจเติบโตแบบก้าวกระโดด!! พร้อมทั้งเทคนิควิธีการ ที่จะช่วยให้คุณเข้าใจและสามารถสร้างนวัตกรรมได้

วัตถุประสงค์

- หลักสูตรนี้ท่านจะได้รู้จักรูปแบบนวัตกรรมต่าง ๆ ในยุคดิจิทัล ที่จะช่วยให้ทุกท่านนำพาธุรกิจให้เติบโตแบบก้าวกระโดด
- เข้าใจการคิดเชิงนวัตกรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาเชิงรในการทำงานและพัฒนานวัตกรรมในองค์กรได้
- เพื่อให้ทราบแนวทางในพัฒนานวัตกรรม รวมถึงการนำไปประยุกต์ในการพัฒนานวัตกรรมของตนเองได้

หลักสูตรการอบรม

1. InnoEight Framework
2. Operational Excellence
3. Product Leadership
4. Customer Intimacy
5. InnoEight Combos for 10X
6. Accelerated Digital Innovatio

กลุ่มเป้าหมาย

- ระดับพนักงานทุกคน

วิทยากร

คุณพงศ์พล ประถมเสาวนีย์
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

รับจำนวน 40 ที่นั่ง

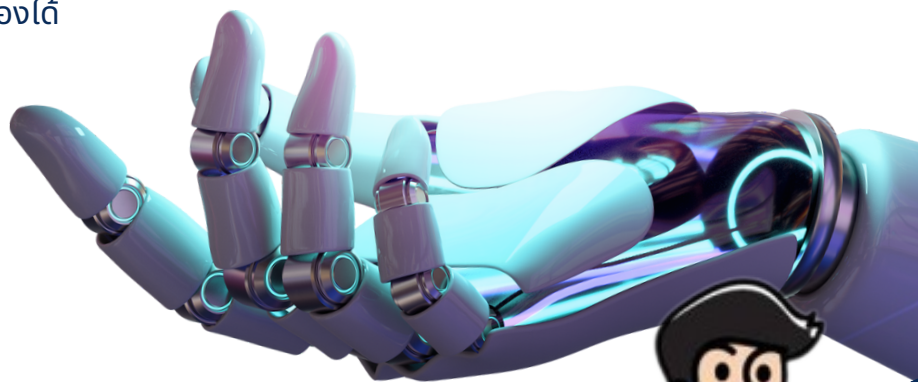
REGISTER NOW



5105



hrted@jenbunjerd.com



THANKYOU

